



EGİAD'IN OCAK 2013-EKİM 2015 DÖNEMİ
U.N. GLOBAL COMPACT KAPSAMINDAKİ
FAALİYETLERİNE İLİŞKİN İLERLEME
BİLDİRİMİDİR

EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ

Communication on
Engagement(COE)





Aegean Young Businessmen Association

Number: 2015/110

**H.E. Ban Ki-moon
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA**

Dear Mr.Secretary-General,

I hereby confirm on behalf of Aegean Young Businessmen Association (EGİAD), a non-governmental organisation in Turkey, is continued to support fully and strongly the ten principles of the UN Global Compact and is trying to promote these principles to its members and stakeholders.

“Creating an environment enabling young generations with the sense of social responsibility and contemporary awareness to have a say in the country’s administration” and “ ensure that the principle of total quality, belief in the rule of law and human rights as well as the democratic and secular thought govern all the resolutions taken and activities performed by EGİAD.” are most important articles of our mission statement.

Within this context, EGİAD also expresses it’s sincere interest and commitment to participate in an engagement with the Global Compact in the following ways:

- Encourage our members’ firms to join the UN Global Compact;**
- Join forces with the UN Global Compact to advocate the business case for key corporate citizenship issues to policymakers and the public; and**
- Organize learning and dialogue events, workshops and training for EGİAD members on the UN Global Compact and specific topics relevant to corporate sustainability;**
- Support the development and activities of a Global Compact Local Network in Turkey.**

- Develop sector-specific tools and resources on corporate sustainability issues in collaboration with the UN Global Compact;
- Provide expertise and/or the voice of our members to UN Global Compact working groups and special initiatives
- Join and support special initiatives and work streams
- Participate in Global Compact global and local events

With this commitment, we express our intent to advance these principles within our sphere of influence, and will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We also reaffirm by this letter continuing efforts to take part in the activities of the UN Global Compact, through participation in Country/Local Networks; involvement in specialized initiatives and workstreams; engagement in partnership projects; reviewing and providing commentary to participating companies on their Communications on Progress (COP) and business association participants on Communication on Engagement (COE), creating an awareness and dissemination of information related to ten principles to our member's companies.

Sincerely yours,



Ms.Seda Kaya
President of Aegean Young Businessmen Association

1456 sok. No:10/1 Punta İşmerkezi K:8 Alsancak İZMİR TURKEY

Tel: +90 232 422 30 00 Fax: +90 232 422 33 00

www.egiad.org.tr egiad@egiad.org.tr

EGİAD HAKKINDA:

EGİAD 1990 yılında 47 genç sanayici ve işadamlarının bir araya gelerek kurdukları bir sivil toplum kuruluşudur. Topluma örnek ve öncü olma misyonu ile genç girişimcileri aynı çatı altında toplamak, onların birbirleri ile tanışarak kaynaşmalarına ve profesyonel deneyimlerini aktarmalarına yardımcı olmak ve toplumu çeşitli konularda aydınlatmak gibi amaçları çerçevesinde bir taraftan üyelerine yönelik faaliyetler diğer yandan da kamuoyuna dönük araştırma, inceleme, lobicilik ve benzer faaliyetleri yürütmektedir.

EGİAD'ın bir sivil toplum kuruluşu olarak gücü yalnızca geçen 25 yıl boyunca kamuoyunda oluşturduğu imaj ve saygınlık değil, aynı zamanda üyelerinin üretim ve istihdam açısından ülke ekonomisinde yarattığı katma değerden büyüklüğünden kaynaklanmaktadır. Toplam 600 olan üye sayısının %70'i 22-40 yaş aralığında bulunmaktadır.

EGİAD bugün %60'ı sanayi (%76 İmalat, %15 İnşaat, %6 Enerji, %10 Madencilik) ; %33'ü hizmet; %5'i tarım ve %2'si finans sektörlerinde faaliyet gösteren küçük, orta ölçekli ve büyük işletmelerden oluşan 3.500'e yakın şirketi kapsayan ve yaklaşık 45.000 kişilik istihdam sağlayan bir üretim gücüdür.

Üyelerinin % 60'ının yurtdışı ile ortaklık, dış ticaret ve benzeri şekillerde işbirlikleri bulunmaktadır. Üye portföyü içerisinde tekstil, gıda, makina, inşaat, otomotiv, elektrik-elektronik, demir-çelik başta olmak üzere sanayi, tarım ve hizmet sektörlerinden firmalar bulunmaktadır.

Her platform ve konuda aktif olarak bulunan dernek, yaptığı düzenli toplantı, çalışma ve faaliyetlerle farklı sektörlerde girişimciliğin özendirilmesine öncülük etmektedir. EGİAD çeşitli sektörlerden yeni üyeleri her zaman kendine çekmekte; kendi içinde bir araya getirdiği bu sektörlerin ekonomik ve fikri alışverişlerde bulunmalarına, onların sektörel veya makroekonomik sorunlarına yönelik çözüm aramalarına, sektörlerdeki gelişme ve büyüme konularında ortak akıl oluşturmalarına yardımcı olmaktadır.

EGİAD faaliyetlerinde makro düzeyde Türkiye' deki diğer GİAD, SİAD ve Sivil Toplum Kuruluşları ile bütünleşme ve işbirliği içinde olmaya özen gösterirken, mikro düzeyde ise görev ve sorumlulukları kapsamındaki her türlü araştırma ve geliştirme çalışmalarını Komisyon ve Komisyon Alt Çalışma Grupları ile yürütmektedir.

Ege Genç İşadamları Derneği aynı amaç ve çalışma konuları doğrultusunda kurulmuş ve kurulacak olan Genç İşadamları Dernekleri, Federasyon ve Konfederasyonları ile işbirliğini gözetme ve özendirme amacı çerçevesinde EGİFED (Ege Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu), BASİFED (Batı Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu) ile TÜGİK (Türk Genç İşadamları Konfederasyonu) ve TÜRKONFED (Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu)'nun kurucu üyeleri arasında yer almaktadır. 14 Ocak 2013 tarihinden buyana Un Global Compact imzacıları arasındadır.

VİZYONUMUZ:

Ekonomik ve sosyal yaşamın tüm alanlarında sürdürülebilir ve üstün değer yaratan lider sivil toplum kuruluşu olmak.

MİSYONUMUZ:

Sosyal sorumluluk bilinci ve paydaşların katkıları ile Türkiye'nin toplumsal rekabet gücünü arttırmak

AMACIMIZ:

EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ (EGİAD), bir sivil toplum kuruluşu olarak demokrasi ve insan hakları evrensel ilkelerine bağlı, Atatürkçü ve çağdaş bir anlayışla Türkiye'de öncelikle Ege bölgesindeki genç işadamlarını bir çatı altında toplayarak tanışma ve kaynaşmalarını sağlamak, mesleki konularda bilgi alışverişini gerçekleştirmek, üyelerin ilgili olduğu özel ve resmi kuruluşlarla ilişkilerini geliştirmek, derneğin faaliyet alanına giren konularda kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapmak, ayrıca Ege Bölgesini ve Türkiye'yi ilgilendiren ekonomik, kültürel ve sosyal konularda fikirler ve projeler üretmek, mevcut yasalar çerçevesinde yurtiçi ve yurtdışındaki benzer kuruluşlarla işbirliklerini geliştirmek suretiyle üyelerinin ve ülke ekonomisinin yararlanmasını amaçlar.

DEĞERLERİMİZ:

- Türkiye Cumhuriyeti'nin Temel Değerleri
- Bireyin Üstünlüğü
- Katılımcı Yönetim
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

EGİAD ÜYELERİNİN UYMAK ZORUNDA OLDUKLARI İŞ AHLAKI İLKELERİ-

EGİAD bir sivil toplum kuruluşu ve iş adamları derneği olarak 14 Ocak 2013 tarihinde üye olarak katıldığı Global Compact Ağ'ına girmeden on yıl önce vizyoner bir yaklaşımla üyelerinin evrensel iş ilkeleri ve etik değerler kapsamında faaliyette bulunmalarını sağlamak amacıyla dernek tüzüğüne EGİAD üyelerinin uymak zorunda oldukları iş ahlakı ilkelerini aşağıdaki maddede açıkladığı gibi resmen eklemiştir.

Madde 45-

AMAÇLAR.

- *Serbest rekabetin işlemlerini sağlayan ve evrensel kabul gören iş ahlakı ilkelerini tanımlamak,
- *İş yaşamında karşılıklı güven ilkesinin yerleşip gelişmesine katkıda bulunmak,
- *İş ahlakına uymayan tutum ve davranışların yaygınlaşmasını önlemek,
- *İş aleminde ve kendi sektöründe iş ahlakını savunarak bu ilkenin yerleşmesine ve iyileşmesine çaba göstermek

GENEL İLKELER:

DÜRÜSTLÜK

İş yaşamında, kişi ve kuruluşlar, onurlu ve dürüst davranış kurallarına bağlı kalırlar.

Bu ilke, uygulamada aşağıdaki tutum ve davranışları içerir.

İş yaşamındaki kişi ve kuruluşlar:

*İş yaşamında saygın ve dürüst davranış kurallarına aykırı davranışlarda bulunmazlar, bu davranışları itiyat haline getiremezler.

*Ticari faaliyetleri ve ürünleri ile başkalarına bilerek zarar vermezler.

*Saklı tutulması gereken hiçbir bilgiyi, çıkarları için kullanmazlar.

*Başka kişi ve kuruluşlara, bağımsız karar verme yeteneğini etkileyebilecek çıkarlar sağlamazlar.

*Kendilerinin ve başkalarının ticari ve mali durumları hakkında yanıltıcı tanıtım yaparak, aldatıcı davranışlarda bulunmazlar.

*Ürün ve hizmetlerin sorumluluğunu taşırlar.

*Yasalar ve uluslararası benimsenmiş dürüstlük ilkelerini saptırarak haksız rekabet doğuracak çalışmalar içine girmezler.

VERİLERİN KORUNMASI (GİZLİLİK)

Kişi ve kuruluşlar, kendilerine iş ilişkileri ve görevleri nedeniyle emanet edilen bilgilerin, tevdi edilme gereklerinin dışında kullanılmamasına özen gösterirler.

Müşteri ya da iş ortaklarının iznini ve onayını almadıkça, ya da yasal bir zorunluluk bulunmadıkça, saklı tutulması gereken bilgileri korumak zorundadırlar.

Bu tür bilgilerin amaç dışı ve haksız kullanılmasından sorumludurlar.

HUKUKA SAYGI

Kişi ve kuruluşlar Türkiye Cumhuriyeti'nin hukuk düzenine saygılı olmak zorundadırlar.

Bu bağlamda kişi ve kuruluşlar;

*Yasaların öngördüğü yönetsel ve denetimsel tüm yükümlülüklerini yerine getirirler.

*Doğru olmayan, sahte ya da yanlış kayıt tutmaz, yetkili mercilere yanıltıcı bilgi vermezler.

*Yasadışı ya da suç oluşturacak faaliyetlere girmezler. İş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvurmazlar.

*Serbest piyasa ve rekabet koşullarına uymayan davranışlarda bulunmazlar.

ÇALIŞMA ORTAMI

*Kişi ve kuruluşlar, çalışanların haklarıyla ilgili olarak ırk, renk, din ve cinsiyete dayanan bir ayrıcalık yapmazlar. Bu özellikleri nedeniyle çalışanlar taciz edilemez.

*İşyerinde, ırksal, dinsel, ya da cinsel taciz sayılabilecek davranış ve eylemlere izin vermezler.

*Çalışanlarla ilgili bütün kişisel bilgilerin güvenlik içinde korunmasını ve gizli kalmasını sağlarlar.

BİLGİ ELDE ETME

Kişi ve kuruluşlar, iş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvurarak işle ilgili sır ya da gizli bilgi elde etmeye yeltenmezler.

ÇEVRE

Kişi ve kuruluşlar, faaliyetlerinden dolayı doğanın zarar görmemesine özen gösterirler. Çevreyle ilgili bütün yasal düzenlemelere uyarlar.

ÇALIŞANLAR

Kişi ve kuruluşlar, çalışanların da bu belgede yer alan ilkeleri benimseyip, kendi alan ve yaşamlarında uygulamaları için çaba gösterirler.

GLOBAL COMPACT NEDİR:

Birleşmiş Milletler Global Compact, sürekli rekabet içindeki iş dünyasına ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. Vizyonu, “sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi” olan Global Compact’e taraf olmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır.

UN Global Compact’i benimseyen işletmeler, ister büyük boyutlu çokuluslu şirketler olsun, ister KOBİ olsun, daha güçlü örgütsel yapıya kavuşmak ve uluslararası iş piyasasında yeni gelişen bir kültürün üyesi olmanın ayrıcalıklarını yaşamaktadır. Sözleşmeye taraf olan şirketler orta vadede ekonomik kazançlarını arttırırken, kısa vadede de toplumsal sorumluluklarını en bilinçli ve en yararlı şekilde yerine getirmenin prestij ve onurunu yaşamaktadırlar.

UN Global Compact, özel sektör işletmelerini, evrensel olarak kabul görmüş bildirelere dayanan 10 temel ilkeye uymaya ve BM’nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri başta olmak üzere daha geniş kapsamlı kalkınma hedeflerine yönelik faaliyetlerini desteklemeye çağırılmaktadır.

YAPISI:

UN Global Compact, öncelikli olarak iş dünyasını, iş gücünü, sivil toplumu, üniversiteler, belediyeler ve kamu kurumlarını Birleşmiş Milletler ile bir araya getiren kapsayıcı bir paydaş grubunu temsil etmektedir. Yönetim Kurulu’nun idaresinde paydaşlara ulaşmayı ve sürdürülebilir bir kurumsal sosyal sorumluluk için farkındalığı artırmayı hedeflemektedir. UN Global Compact imzacılarının bulunduğu her bölgede ve ülkede kurulan Ulusal Ağlar aracılığı ile yerinde ve doğrudan bir destek hizmeti sunan Global Compact, sekretaryaları aracılığıyla bu Ulusal Ağları yönetir. UN Global Compact’ın farklı millet, dil, kültür bağlamında benimsenmesi amacına hizmet eden ulusal ağlar, aynı zamanda şirketlerin bir araya gelerek sürdürülebilirlik konularında harekete geçmeleri için önemli bir platform oluşturmaktadır.

Global Compact Yönetim Kurulu Başkanlığı’nı Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Ban Ki-moon yürütmektedir. Yönetim Kurulunda Türkiye’yi iş dünyasını temsilen Güler Sabancı temsil etmektedir. Global Compact Türkiye Başkanı Dr. Yılmaz Argüden, Yönetim Kurulu’nda Ulusal Ağlar Danışma Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Dünya çapında 13.000 den fazla olan Global Compact imzacıları arasında Türkiye’den şirketler, sivil toplum kuruluşları, şehirler, üniversiteler ve eğitim kuruluşları statüsünde 310 kuruluş bulunmaktadır.

EGİAD, Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya’nın 4 Ocak 2013 tarihinde Genel Sekreter Ban Ki-Moon’a yazdığı mektup ile üyelik başvurusunda bulunmuş ve Ege Bölgesi’nden ilk sivil toplum kuruluşu olarak 14 Ocak 2013 tarihinde Global Compact imzacıları arasına katılmıştır.

EGİAD, Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak geçen iki yıllık sürede çevre, iş sağlığı, enerji verimliliği ve inovasyon gibi konularda aktif çalışmalar, projeler ve farkındalık yaratma etkinlikleri düzenleyerek on ilke bağlamında anlamını bulan değerlerin toplumun çeşitli kesimlerinde benimsenmesine katkıda bulunmaya çalışmıştır. Global Compact ulusal imzacı sayısının artması amacıyla yerel düzeyde Global Compact kavramı ve ilkelerinin tanıtımına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne Yaşam Veren On İlke:

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

DÜNYANIN YENİ KÜRESEL HEDEFLERİ:

25 Eylül 2015 de Birleşmiş Milletler üyesi devletler, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine son şeklini vermek üzere New York-BM Genel Kurulu'nda bir araya gelerek 2030 yılına kadar yoksulluğa son vermek, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmek ve gezegenimizi korumak için bir yol haritası belirlediler.

Bu yol haritasının temel taşlarını 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi oluşturmakta ve çağımızın başlıca ekonomik, toplumsal, çevresel ve yönetimle ilgili konularını kapsamaktadır.

UN Global Compact'in 10 ilkesi bu hedefleri gerçekleştirmede güçlü birer itici faktör olarak rol oynamaktadır.

EGİAD genç iş insanlarının oluşturduğu bir sivil toplum kuruluşu olarak daha iyi bir dünyada hep birlikte barış ve refah içinde yaşamak için aşağıda belirtilen hedefleri desteklediğini ve imkanlar ölçüsünde hepsinde bağımsız olarak veya ortaklaşa gerçekleştirilecek projelerde aktif olarak çalışmayı taahhüt eder.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



EGİAD'IN 2013-2015 RAPORLAMA DÖNEMİ İÇİNDE GLOBAL COMPACT KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİ

14 Ocak 2013: Ege Genç İşadamları Derneği, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni resmen kabul ederek Global Compact olarak adlandırılan dünya çapındaki Kurumsal Yönetim Ağı'na katıldı. Türkiye'de TUSIAD, TİSK, TOBB, Sabancı Holding, KALDER gibi önemli kurum, şirket, sivil toplum örgütlerinin imzaladığı Global Compact, dünyadaki en yaygın gönüllü sorumluluk projesi olarak adlandırılmaktadır. EGİAD, bu ağa katılan Ege Bölgesi ve İzmir'deki ilk ve tek sivil toplum örgütü oldu. Konuyla ilgili bir açıklama yapan EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya, 14 Ocak 2013 tarihinden itibaren Global Compact üyeliğinin resmen başladığını belirterek, "4 Ocak 2013 tarihinde Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Ban Ki-moon'a hitaben yazdığım niyet mektubu ile başlayan süreç sonunda 15 Ocak tarihinde aldığımız resmi yazı ile EGİAD'ın üyeliğe kabul edildiği bildirildi. Bu çok güzel ve önemli bir gelişme. Sadece derneğimiz açısından değil Bölgemiz ve kentimiz açısından da bir ilk teşkil ediyor." diye konuştu.

1."Youth in Action" Programı kapsamındaki "Create Future with Creating Jobs" isimli AB Projesi, Slovenya merkezli CEEMAN desteğindeki Challenge:Future Uluslararası organizasyonu ve EGİAD ortaklığıyla 19-20 Ocak 2013 tarihlerinde İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde düzenlendi. Proje kapsamında, üniversite öğrencilerinin katıldığı seminer ve workshop çalışmaları gerçekleştirildi. Program kapsamında EGİAD Başkanı Sn.Seda Kaya ve EGİAD Geçmiş Dönem Başkanı ve EGİFED Başkanı Sn.Temel Aycan Şen konuşmacı olarak katıldılar.

2.Bizim Çocuklarımız Projesi ile ilgili ilk toplantı 31 Ocak 2013 tarihinde EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. EGİAD üyeleri ve üye eşlerinin katıldığı toplantıda kimsesiz ve yardıma muhtaç çocuklar yararına yapılabilecek etkinlikler planlandı, proje bütçesi ve faaliyet planı görüşüldü. 12 Şubat 2013

3. EGİAD Yönetim Kurulu üyeleri Konak Belediye Başkanı Sn.Hakan Tartan'ı makamında ziyaret ettiler. EGİAD projeleri ile ilgili bilgi paylaşımının da yapıldığı görüşmede, Konak Belediye Başkanı Hakan Tartan, her zaman yakından takip ettiği EGİAD'a desteğinin daim olduğunu belirterek, derneğin özellikle Global Compact BM İlkeler Sözleşmesine imza atmasının gururlandırıcı olduğunu söyledi. Tartan, "İzmir'in gelişimi ve sorunlarının çözümünde genç işadamları gözüyle bakış açısı ve önerilerin büyük önem taşıdığını kaydetti.

4.23 Şubat 2013 tarihinde EGİAD "Bizim Çocuklarımız" Projesi kapsamında EGİAD İlköğretim Okulu öğrencileri "Çocuk Yazarlık Atölyesi"nde buluştu. EGİAD'ın sosyal sorumluluk projelerinden olan "Bizim Çocuklarımız" Projesiyle amaç, EGİAD üyelerinin desteği ile çocuklarımıza yönelik düzenlenen aktivitelerle çocuklarımızın kişisel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamaktır.

5. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya, İzmir Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri kapsamında üniversite öğrencileri ve öğretim görevlileri ile biraraya geldi. "Sivil Toplum Örgütlerinde ve İş Hayatında Kadın Yöneticiler" başlığı altında konuşma yapan Kaya, kadınların yönetiminde buldukları kadrolarda, son derece olumlu gelişmeler gösterdiklerini belirterek, "Özellikle, hizmet ve sivil toplum örgütlerinin yönetim kademesindeki kadınlar son derece başarılı" dedi.

6.18 Mart 2013 tarihinde Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Bilgilendirme Toplantısı EGİAD Dernek merkezinde gerçekleştirildi. , İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Sayın Kadri Kabak ve İş Baş Müfettişi - İş Teftiş İzmir Grup Başkanı Sayın Hasan Hüseyin Kurt'un konuşmacı olarak katıldığı bilgilendirme seminerinde kanunun yürürlükte olmasına karşın henüz yönetmeliğin yayınlanmamış olmasından ötürü doğan uygulama sıkıntıları ve akıllardaki soru işaretleri paylaşarak, çözüm önerilerinde bulunuldu.

7. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya 21 Mart 2013 saat 17.00'de yayınlanan Bugün TV Haber Bülteni'nin canlı yayın konuşğu oldu. EGİAD Projeleri hakkında ayrıntılı bilgi veren Seda Kaya, ayrıca genç işsizlik, ar-ge ve inovasyon gibi iş ve ekonomi hayatına yönelik konu başlıkları üzerinde durdu. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya Bloomberg HT TV'de 21 Mart 2013 saat 12.00'de yayınlanan Ali Çağatay ile Ekonomi Haber yayınında canlı yayın konuşğu oldu. Programda, İzmir'in gündemindeki önemli başlıklardan biri olan EXPO2020 süreci ve İzmir ekonomisine etkisi, genç işsizlik gibi başlıca konulara değinen Seda Kaya, ayrıca EGİAD Girişimcilik Akademisi gibi önemli dernek faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

8. EGİAD; Enerji kaynaklarının hızla tükendiği ve sürdürülebilir bir dünya için enerji tasarrufunun büyük önem kazandığı günümüzde, enerji israfına dur diyebilmek adına önemli bir adım attı. Üyelerine ücretsiz enerji check-up hizmeti sağlayacak olan EGİAD, Dernek Merkezinde düzenlenen törenle SETAŞ Enerji Genel Müdürü Sertaç Yılmaz ile protokol imzalayarak Enerji Check – Up Projesine start verdi. Proje kapsamında büyük, küçük ve orta ölçekli 40 firmanın seçilerek üretim tesisleri ve iş yerlerinde enerji kayıp ve kaçakları ile ilgili bir check-up programı yürütülecek ve daha sonra iyileştirme çalışmaları ve enerjinin verimli kullanımına yönelik raporlar sunulacaktır.

9. 19 Nisan 2013 tarihinde Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD) ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Komitesi işbirliği ile gerçekleştirilen "Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik" Semineri EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya'nın ve Yönetim Kurulu üyesi Sena Zorlu'nun açılış konuşmasıyla başlayan seminere;

TÜSİAD Şirket İşleri Yöneticisi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi Melda Çele, Boyner Holding Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Müdürü ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Danışma Kurulu Üyesi Aysun Sayın, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi Ulusal Proje Koordinatörü Özge Berber Ağtaş, Türkiye Uluslararası Rotary Kulübü ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi Semra Baysan, Coca-Cola İçecek İzmir Fabrikası Operasyonu Şefi Ercan Balbay konuşmacı olarak katıldı. Toplantıda, insan hakları, çalışma ilkeleri, çevre konularının yanı sıra sürdürülebilir tedarik zinciri ve yolsuzlukla mücadele gibi konu başlıkları görüşüldü.

10. 25 Nisan 2013 "EGİAD Liderlerini Yetiştiriyor Projesi" kapsamında oluşturulan EGİAD Liderlik Akademisi eğitimleri EGİAD Dernek Merkezinde başladı. Proje, programa katılan reel sektör firmalarının ve/veya aile işletmelerinin genç yöneticilerinin verilecek eğitimlerle profesyonel yönetim becerileri ve liderlik vasıflarını güçlendirmelerine destek olmak amacını taşımaktadır. EGİAD Liderlik Akademisi, konusunda uzman akademisyenlerimizin eğitmenliğinde "Stratejik Yönetim", "Yöneticiler için Uygulamalı Ekonomik Analiz", "Pazarlama" ve "Finansal Analiz ve Vergi" olmak üzere toplam 4 eğitim modülünden oluşmaktadır. Haftada üç gün gerçekleşen eğitimlerin ilki "Stratejik Liderlik" konusunda Prof.Dr.Ömür N.Timurcanday Özmen tarafından 25 Nisan 2013 Perşembe günü EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi.

11.29 Nisan 2013 tarihinde Enerji Check-up projesi Bilgilendirme Toplantısı Setaş Enerji firması yetkilileri tarafından EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. Proje kapsamında üye firmalarımızın enerji kullanım etüdüleri ücretsiz olarak gerçekleştirilecektir.

12.15 Mayıs 2013 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Jean Monnet Mükemmeliyet Merkezi ile EGİAD ortaklığında düzenlenen "Bölgesel İnovasyon Sistemlerinde Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler" Çalıştayı EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. DEU Avrupa Birliği Anabilim Dalı Başkanı Prof.Dr.Canan Balkır ve EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya'nın açılış konuşması ile başlayan toplantıya EGİKAD Başkanı Işın Yılmaz, KOSGEB Güney Hizmet Müdürü Mustafa Çanakçı, TÜBİTAK temsilcisi Emre Yurttagül, Yaşar Üniversitesi'nden Dr.Selçuk Karaata konuşmacı olarak katıldılar. KOSGEB ve TÜBİTAK'ın inovasyon destekleri hakkında bilgi alınan toplantıda ayrıca kadın girişimcilere verilen destekler ve KOBİ'lerde inovasyon konuları görüşüldü.

13.27 Mayıs 2013 tarihinde Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 14 ilde düzenlediği Kurumsal Yönetim Seminerlerinin ilki, EGİAD ev sahipliğinde, İzmir'de gerçekleşti. Kalkınma Bakanlığı, Kalkınma Ajansları, Borsa İstanbul, TÜRKONFED, International Finance Corporation (IFC) ve İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin destek verdiği proje kapsamında "Şirket Değeri Oluşturmada Kurumsal Yönetimin Rolü" semineri gerçekleştirildi.

14.24 Eylül 2013 tarihinde Derneğimizin Sosyal Sorumluluk Projelerinden biri olan EGİAD Bizim Çocuklarımız Projesi kapsamında bu yıl kimsesiz ve yardıma muhtaç çocuklarımızın kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak adına, tiyatro, çocuk yazarlık atölyesi, bahar şenliği gibi birçok aktivite gerçekleştirdik. Son olarak Nisan ayında düzenlediğimiz "Bizim Çocuklarımız Gecesi"nin geliri ve bağışlarınız ile Dokuz Eylül Üniversitesi Hastanesi'ne bir tıbbi cihaz bağışladık. Dokuz Eylül Üniversitesi Çocuk Cerrahisi Ana Bilim Dalına bağışlanan son teknolojiyi içeren Damar Mühürleme Operasyon Cihazı ile sağlığını kaybetmiş çocuklara umut oldu. 9 Eylül Üniversitesi Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Feza Akgür'ü yerinde ziyaret eden EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya ve Yönetim Kurulu, çocuklara el uzatmış olmanın verdiği mutluluğu dile getirdiler. 9 Eylül Üniversitesi Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Feza Akgür ise, EGİAD'a verdikleri destekten ötürü

teşekkür etti. Daha önceki operasyonlarda, damara müdahalede ipe bağlama ya da zimba yöntemini kullandıklarını ve bunun da operasyonlarda risk ve maliyete sebep olduğunu vurguladı.

15.30 Eylül 2013 de “EGİAD Liderlerini Yetiştiriyor” Projesi kapsamında gerçekleştirilen Liderlik Akademisi Eğitim Programı'nın ilk dönemi tamamlandı. EGİAD Dernek Merkezinde düzenlenen tören ile 4 eğitim modülünden oluşan programa katılarak eğitimleri başarıyla tamamlayan katılımcılara katılım sertifikaları, Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya tarafından takdim edildi.

16.30 Eylül 2013 de EGİAD Enerji Check Up Projesi kapsamında EGİAD Dernek Merkezinde düzenlenen tören ile projeye katılan firmalara enerji verimliliğine verdikleri destek ve katkılardan dolayı Setaş Enerji firması tarafından teşekkür plaketi takdim edildi. Projede hedeflenen 40 firmanın tamamında enerji check-up çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır.

17.21 Ekim 2013 tarihinde İzmir Valiliği tarafından düzenlenen “Demokrasi, Katılımcılık ve Vatandaş Memnuniyeti” Konulu Panelde EGİAD Başkanı Seda Kaya Konuk konuşmacı olarak katıldı. “STK’lar ve Devlet İlişkisi” konusunda görüşlerini bildiren Seda Kaya konuşmasında, STK’ların demokratik bir toplumun temel taşı olduğunu ve demokrasiyi toplumda yaygınlaştırmak gibi önemli bir rolü olduğunu altını çizdi.

18. 14-15 Kasım 2013 EGİAD Sektör Tanıtım Günleri ve İş Zirvesi İzmir Fuarı 1A ve 1B Hollerinde gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında, 1B holünde EGİAD üyesi firmaların standları iki gün boyunca ziyaretçilerle buluştu. Etkinlik kapsamında düzenlenen İş Zirvesi kapsamında ise ekonomi, İzmir’de İnşaat Sektörü, Medya Etik ve Demokrasi, Markalaşma ve Turquality konularında farklı beş oturum gerçekleştirildi. Açılışın ardından düzenlenen ilk panel “2013 Sonbaharında Türkiye Ekonomisi’ne Bir Bakış ve 2014 ‘den Beklentiler” konusunda gerçekleşti. Panelde EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya'nın açılış konuşmasının ardından, EBSO Yönetim Kurulu Başkanı, TOBB Başkan Yardımcısı ve EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar ; CHP İzmir Milletvekili Erdal Aksünger; MHP İzmir Milletvekili Kenan Tanrıku, TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Şükrü Ünlütürk; TÜGİK Yönetim Kurulu Başkanı Erkan Güral; TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Onatça konuk konuşmacı olarak yer aldı. “Medya, Etik ve Demokrasi” konulu ikinci Panelde ise, Türkiye Gazeteciler Federasyonu Başkanı, İzmir Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Atilla Sertel panel moderatörlüğünü üstlenirken, Hürriyet Gazetesi Köşe Yazarı Yalçın Bayer ve Hürriyet Gazetesi Web Haberciliği Koordinatörü Bülent Mumay konuşmacı olarak katıldılar. Ardından düzenlenen “İzmir ‘de İnşaat Sektörü ve Gelişme Perspektifleri” Panelinde ise EGİAD Genel Sekreteri Prof. Dr. Mustafa Tanyeri panel moderatörlüğünü üstlenirken, inşaat sektörü temsilcileri; Ege Koop Başkanı Hüseyin Aslan, Megapol İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı Selim Gökdemir, Kavuklar Gayrimenkul Geliştirme Grup Başkanı Metehan Kavuk konuşmacı olarak katıldılar.

İş Zirvesi'nin ikinci günü ise, ilk olarak “Marka-Markalaşmanın Önemi-100 Yıllık Markalar” Paneli düzenlendi. Modertörlüğünü Yeni Asır Genel Yayın Yönetmeni Şebnem Bursalı üstlendiği panelde OPET Yönetim Kurulu Üyesi Nurten Öztürk, Migros Genel Müdür Yardımcısı Cem Rodoslu, Bilintur CEO-Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi Orhan Hallik konuşmacı olarak katıldı. Ardından düzenlenen ikinci oturumda ise Turquality konusu masaya yatırıldı. Ekonomi Bakanlığı Turquality ve Markalaşma Destekleri Şube Müdürü Mehmet Ali Kılıçkaya'nın moderatörlüğünü üstlendiği panelde İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan, E.C.A. Valf Sanayii A.Ş. Fabrika Müdürü Ali Çakır, FG Group Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Gözaçan, Yaşar Holding Gıda Grubu İhracat Müdürü Hakkı Tarakçıoğlu konuk konuşmacı olarak yer alarak, Turquality konusunda firma deneyimlerini paylaştılar.

19.20 Aralık 2013 tarihinde bu yıl ikincisi düzenlenen İzmir İstihdam Zirvesi kapsamında 20 Aralık 2013 tarihinde düzenlenen “İşte Kadın” konulu Panele EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya konuk konuşmacı olarak katıldı. Seda Kaya, iş dünyasında ve siyasette kadının yeri, kadın yönetici ve lider olmak konularında görüşlerini paylaştı.

20.8 Mart 2014 de EGİAD'ın sosyal sorumluluk projelerinden biri olan ve ilki 2009 yılında gerçekleştirilen Hayat Okulu Projesi bu yıl üçüncü kez gerçekleştirildi. Proje kapsamında İzmir'deki meslek yüksek okulu öğrencilerine yönelik kişisel gelişim eğitimlerinden oluşan program 10 hafta sürmekte ve program sonunda öğrencilere EGİAD üyesi firmalarda staj yapma olanağı sunulmaktadır. EGİAD Hayat Okulu Projesinin açılış eğitimi, Proje Koordinatörü ve EGİAD Yönetim Kurulu Üyesi Sena Zorlu ve EGİAD Genel Sekreteri Prof.Dr.Mustafa Tanyeri tarafından verildi.

21. 26 Mart 2014 tarihinde yapılan Global Compact Türkiye 2. Olağan Genel Kurul Toplantısı 'na Yönetim kurulu üyemiz Sena Zorlu katılmıştır.

22.21 Nisan 2014 tarihinde Toplumsal Sorumluluk ve Bölgesel Gelişim Komisyonu tarafından düzenlenen “Kültürel ve Yaratıcı Endüstriler” Semineri EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. Ege Üniversitesi İktisat Politikası Anabilim Dalı Başkanı Prof.Dr. Neşe Kumral'ın konuşmacı olduğu seminerde kültür ekonomisi faaliyetlerinin tanımına ve bu faaliyetlere ilişkin dünyadan örnekler yer verilerek, 8000 yıllık tarihi ile zengin bir doğal ve kültürel mirasa sahip olan İzmir'in, kültür ekonomisinin istihdam ve gelir yaratıcı etkisinden nasıl yararlanabileceği tartışıldı.

23.2 Haziran 2014 tarihinde Hayat Okulu Projesi kapanış toplantısı EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. Projeye katılan 100'ü aşkın meslek yüksekokulu öğrencisinin katılım sertifikalarını aldığı toplantıda, program kapsamında eğitim veren değerli eğitimcilere de teşekkür plaketi takdim edildi. Program sonunda öğrencilerimize okudukları bölümlerine göre üye firmalarımızda staj imkanı sağlanmaktadır. Projede hedeflenen 100 öğrenciden daha fazla sayıda katılımın olduğu program 2016 yılı içinde yeniden uygulanacaktır.

24.6 Haziran 2014 European Women's Management Development International Network (EWMD) kuruluşuna üye, Avrupa'nın çeşitli kentlerinden kadın yöneticiler Derneğimizi ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda kurumların projeleri hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

25.8 Eylül 2014 tarihinde birçok kaynak bakımından çeşitliliğe ve zenginliğe sahip ülkemizin enerji verimliliği konusundaki farkındalığını arttırmaya yönelik olarak geçtiğimiz aylarda “Enerji Check-up “ projesini uygulamaya koyan EGİAD, bu kez de “Yenilenebilir Enerji” konusunu ve bu arada bütün dünyada giderek geniş uygulama alanı bulan Güneş Enerjisine dayalı çözümleri değerlendirdi. Almanya'nın alanında en önemli kuruluşlarından Deutsche Eco grubu yöneticileri Tobias Leschinsky, Paul Freunschit ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü Uzman Yardımcısı Hakan Şener Akata'nın sunumlarıyla gerçekleşen toplantıda, başta fotovoltaik sistemler olmak üzere güneş enerjisine dayalı yeni teknolojik çözümler, projeler ve devletin verdiği teşvikler paylaşıldı.

26.4 Aralık 2014 tarihinde Ka-Der(Kadın Adayları Destekleme Derneği) tarafından düzenlenen “Etki ve Yetkide Kadınlar ” konulu toplantıya konuk konuşmacı olarak katılan EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya iş hayatında ve siyasette kadının yerini değerlendirdi.

27.8 Ocak 2015 tarihinde Event Ayna tarafından Çevre ve Şehircilik Bakanlığı katkılarıyla pek çok şehirde düzenlenen “Şehrin Geleceği Geleceğin Şehri Bilinçli Kentsel Dönüşüm Zirveleri’nin İzmir ayağı EĞİAD işbirliği ile İzmir Hilton Oteli’nde gerçekleştirildi. Kentsel Dönüşümde yaşanan sorunlar ve bunların çözümü ile ilgili konuların ele alındığı zirvede EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya konuk konuşmacı olarak yer aldı.

28. 9 Şubat 2015 tarihinde EĞİAD İşçi Sağlığı’na yönelik farkındalık yaratmak amacıyla tüm üye firmalarını kapsayan geniş kapsamlı ve ücretsiz bir sağlık taraması ve işçi sağlığı kampanyası başlattı. EĞİAD Dernek Merkezi’nde düzenlenen tören ile İzmir İl Halk Sağlığı Müdürlüğü ile protokol imzalanarak projeye start verildi. Proje kapsamında EĞİAD, ilk etapta pilot bölge seçilen İAOSB’de istihdam edilen işçilere ücretsiz diyabet, hipertansiyon, obezite ve kanser taraması yaptırarak sağlık kontrolünü gerçekleştirecek. Bununla ilgili işletmelerde personellere tansiyon, şeker ölçümü, kolon, meme ve serviks kanserlerine yönelik tetkiklerin gerçekleştirilmesi sağlanacak. Dernek Merkezinde gerçekleşen Protokol törenine EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanlığında tüm yönetim kurulu ve üyeleri ev sahipliği yaparken, İl Halk Sağlığı Müdürlüğü’nden ise İzmir İl Müdürü Mehmet Nil Hıdır, Müdür Yardımcıları Canan Gülbayrak, Fatma Altay ile Dr.Ümit Altıntığ, Dr.Metin Kızılelma, Dr.Hilmi Uçan, Dr. Gülgün Çakmur katıldı.Projenin ilk etabı olan ve İzmir’de sanayinin yoğunlaştığı Çiğli bölgesinde 5 firmada çalışma tamamlandı.

29. Global Compact Türkiye “Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu”nun 10 Şubat 2015 tarihinde Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası’nda gerçekleştirilen üçüncü toplantısına EĞİAD adına önceki dönem yönetim kurulu üyesi Sena Zorlu katıldı. GC Türkiye imzacılarının ve özel sektör temsilcilerinin yanı sıra akademi dünyasından ve STK’lardan temsilcilerin katıldığı toplantıda Çalışma Grubu’nun ikinci toplantıdan sonra gerçekleştirdiği etkinlikler, görev dağılımı ve yapılması planlanan etkinlikler görüşüldü.

30.5 Mart 2015 tarihinde TÜRKONFED ve BASİFED ortaklığıyla düzenlenen İş Dünyasında Kadın Paneli EĞİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Levent Akgerman, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Onatça ve TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Esin Güral Argat’ın açılış konuşmaları ile başlayan toplantıda EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya panelist olarak katıldı. Seda Kaya yaptığı konuşmada iş hayatında kadının rolü ve olması gereken yeri konusunda görüşlerini paylaştı.

31. 3-4-5 Haziran 2015 tarihlerinde düzenlenen KALDER Mükemmelliği Arayış Sempozyumu kapsamında “Denge Yolculuğunda STK’lar” oturumunun konuşmacıları arasında EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya yer aldı. Seda Kaya konuşmasında, sivil toplum kuruluşlarının önemi ve toplumsal hayattaki yeri hakkında görüşlerini paylaştı.

32.EĞİAD Genel Sekreteri Prof.Dr. Mustafa Tanyeri 13-14 Haziran 2015 tarihlerinde İzmir’de toplanan G20 Zirvesi hazırlıkları kapsamındaki T20 Think Tank’ler Workshop’una katıldı. 60’ın üzerinde yerli ve yabancı katılımcı ile gerçekleştirilen toplantılarda Altyapı, Finansal İstikrar ve Reformlar, Kalkınma, Ticaret ve Yatırımlar, Büyüme ve İstihdam konusunda workshoplar gerçekleştirildi.Toplantı sonunda Kasım ayında Antalya’da devlet ve hükümet başkanlarının katılımıyla yapılacak G20 Zirvesi için T20 politika önerileri üzerinde duruldu.

