



## ***Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu***



***Ege Genç İşadamları Derneği***

7 Mart 2018

Geçerlilik Dönemi 07.03.2018-07.03.2019

## SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, **EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak oluşturulan 2015/2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile ([www.kobirate.com.tr](http://www.kobirate.com.tr)) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

## İÇİNDEKİLER

1.İkinci Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.Sivil Toplum Kuruluşunun Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	7
3.Derecelendirme Metodolojisi	16
4.Derecelendirme Notları ve Tanımları	18



## EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ

### SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

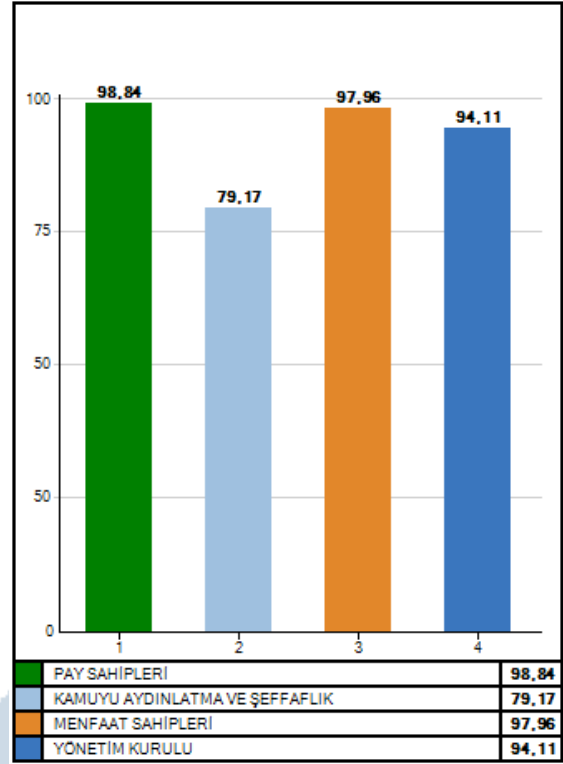
**9.21**

#### KOBİRATE A.Ş. İletişim:

Ahmet GENÇER (216) 3305620 Pbx.

[ahmetgencer@kobirate.com.tr](mailto:ahmetgencer@kobirate.com.tr)

[www.kobirate.com.tr](http://www.kobirate.com.tr)



## 1. İKİNCİ DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak **EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ**'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi; Dernek belgeleri üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler, Derneğin resmi internet sitesi, Mali Müşavirlik Şirketi tarafından düzenlenen 2016/9-2017/9 dönemlerine ait Finansal Tabloların incelenmesi, ayrıca KPMG-Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firmasının 2016 sonuçlarına ilişkin Bağımsız Denetim Raporu ve diğer incelemeler neticesinde sonuçlandırılmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında 302 kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ**'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9.21** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç, Derneğin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyelerine, bağışçalarına, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilincini ve kültürünün yerleştiğini göstermektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinde geliştirilmesi ve

iyileştirilmesi gereken bazı konular olduğu, belirlenmiştir. İç kontrol sistemlerinin oluşturulmuş ve çalışmakta olduğunu, Dernek Yönetim Kurulunun oluşturduğu çalışma komisyonları ve komiteler ile Dernekte kurumsal yönetim anlayışının geliştirilmesi amacıyla çok sayıda konunun prosedürlerinin belirlendiği Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine çok büyük oranda uyum sağlandığı, görülmüştür.

Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

**Pay Sahipleri** bölümünde Derneğin ulaştığı not **98.84** olarak belirlenmiştir. Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) pay sahipleri grubu STK üyelerinden ve kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır. Bu bölümde derneğin SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir.

Üyelerle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi, üye kayıt güncelliğinin takibi ve paydaşlara yeterli bilgilendirmenin yapılabilmesi için üye ilişkileri ile ilgili EGIAD bünyesinde “**Üye İlişkileri ve İş Geliştirme Komisyonu**” görev yapmaktadır. Üye ilişkileri Sorumlusu, Yönetim Kurulu Asistanı ve Basın Danışmanı Ebru KESKİN bu komisyonla eşgüdüm içerisinde üye ilişkilerini yürütmektedir. Yönetim Kurulu sorumluluğunda konuya ilişkin bir komisyon oluşturulması ve Derneğin Üyelerle ilişkilerini sağlayan bir idari personelin görevlendirilmesi Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılması konusunda yeterli özenin gösterilmesi, Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, Dernek Tüzüğü ve STK iç düzenlemelerine uygun olarak yapılmasının

sağlanması, Genel Kurul çağrılarının ve oy kullanma sürecinin ilgili mevzuat ve Dernek Tüzüğü’nde belirtilen şekilde uygulanması Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum açısından kayda değer bulunmuştur.

Derneğin paydaşları olan Gönüllü kişi ve kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkilerin ve işbirliğinin çok iyi bir düzeyde geliştirildiği ve devam ettirildiği görülmüştür.

Derneğin yöneticileri ve çalışanlarına uygulanan ücretlerin genel kurulda belirlenmemesi ve bu konudaki STK politikalarına ilişkin üyelerin görüş ve önerilerini sunma olanağı tanınmaması bu bölümle ilgili kritik edilecek bir konu olarak değerlendirilebilir.

Derneğin bu bölümde almış olduğu not çok olumlu olarak değerlendirilmiştir.

**Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık** bölümünden **79.17** alan Derneğin internet sitesinde Kurumsal Yönetim ilkelerinde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği Dernek ve faaliyetleri ile ilgili birçok bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur.

Derneğin kurumsal internet sitesinde Yıllık Faaliyet Raporları ve ekinde Mali Tablolar ile yönetim yapısı ve yürütülen projelerin yer alması, Yıllık Faaliyet Raporlarında Dernek çalışmaları hakkında tüm bilgilere yer verilmesi bu bölüm başlığı altında iyi uygulamalar olarak göze çarpmaktadır. Diğer taraftan 2017 yılından itibaren Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan ve Derneğin gerçekleştirmiş olduğu faaliyetleri yansıtan “**EGİAD Etki Raporu**” bilgilendirme ve değerlendirme açısından olumlu bulunmuştur.

Genel Kurullara ilişkin, Genel Kurul Duyurusu, Genel Kurul Tutanağı ve Denetim Kurulu

Raporunun internet sitesinde paydaşlarla ve kamuoyu ile paylaşılması, EĞİAD Yönetim Politikalarının oluşturulması ve paylaşılması olumlu olarak değerlendirilmiştir. Ancak, Genel Kurul Toplantılarına katılım listelerine de internet sitesinde yer verilmesi uygun olacaktır.

Diğer taraftan bu bölümle ilgili olarak Derneğin İnternet sitesinde; bağış, yardım yöntemleri ve banka hesap numaralarının dikkat çekecek biçimde yer almaması bir eksiklik olarak göze çarpmasına karşın, Dernek tarafından yapılan açıklamada bağış yardım yöntemleri ve banka hesap numaralarının güvenlik nedeniyle web sitesinde yer almadığı, bağış ve yardım kampanyaları düzenlendiğinde bu bilgilerin hedef kitleyle paylaşıldığı, ifade edilmiştir.

Derneğin Faaliyet Raporunda iyileştirilmesi ve düzeltilmesi gereken bazı konuların bulunduğu tespit edilmiştir. Faaliyet Raporunda Dernek Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterin imzasının bulunmaması, iç kontrol sistemi ile bu sistemin sağlıklı olarak işleyip işlemediğine ilişkin Yönetim Kurulu Beyanının yer almaması, Yönetici ve çalışanlara ödenen bireysel ücret ve sağlanan menfaatlerle bunların belirlenmesine ilişkin kriterlere ve Dernek ile yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve diğer STK'lar arasında çıkan çıkar çatışmaları ve çıkar çatışmalarını önlemek için uygulanan politikalara yer verilmemesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından iyileştirilmesi gereken konular olarak göze çarpmaktadır.

Bu eksikliklere karşın, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden alınan not olumlu olarak değerlendirilmiştir.

**Menfaat Sahipleri** Bölümünde Derneğin ulaştığı not **97.96** olarak belirlenmiştir.

Derneğin menfaat sahipleri dernek üyeleri dernek çalışanları, yararlanıcılar, şirketler, bağışçılar ve toplumdur.

Bu bölümde Dernek SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne çok önemli ölçüde uyum sağlamıştır. Üyeler, çalışanlar, yararlanıcılar ve toplum için çoğu politikanın oluşturulduğu görülmüştür.

Bu Politikalar; Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Tazminat Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Eğitim Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikasından oluşmakta olup, bu politikalara ilave olarak EĞİAD Üyelerinin uymak zorunda olduğu İş Ahlakı İlkelerinin yanı sıra Yönetim Kurullarına ve diğer Organlara faaliyetlerinde rehber olacak Temel Politikalar belirlenmiştir. Bu Politikaların tamamı Derneğin İnternet sitesinde ve EĞİAD faaliyetlerine rehber niteliğindeki "**EĞİAD EL KİTABI**"nda yayınlanarak tüm paydaşlarla ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu ve Dernek Tüzüğü'nün 45.maddesinde yer alan İş Ahlakı İlkeleri Derneğin İnternet sitesinden paylaşılmıştır.

Derneğin bu bölümde almış olduğu not çok olumlu olarak değerlendirilmiştir.

**Yönetim Kurulu** bölümünde ise Derneğin ulaştığı notun **94.11** olduğu ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine çok iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir.

Yönetim Kurulunun Dernek Tüzüğü'nde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini belirlediği, Derneğin bu amaçlarını; üyeler, yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde bütün paydaşlar için açık, bilgilendirici ve

motive edici bir şekilde yerine getirmekte olduğu gözlenmiştir.

Bu bölümle ilgili olarak aşağıdaki uygulamalar öne çıkmaktadır.

Derneğin İç Denetim Sistemi, ISO 9001: 2008 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 10002: 2006 Müşteri Memnuniyeti ve Şikayeti Yönetimi Sistemi çerçevesinde oluşturulmuş ve etkin bir şekilde çalışması sağlanmıştır. Diğer taraftan Dış Denetimin sağlanması amacıyla KPMG Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ile sözleşme imzalanmıştır.

Dernek Tüzüğü'nün 24.maddesi uyarınca Yönetim Kurulu seçimini izleyen süreçte, Yönetim Kurulu yapılan ilk toplantıda bir başkan, en az iki kişi olmak üzere yeterli sayıda başkan vekili, bir sekreter, bir sekreter yardımcısı, bir sayman ve bir sayman yardımcısı seçerek göreve başlamaktadır.

Ayrıca, Derneğin üçüncü kişilerle olan yazışmaları, Derneğin üyelerle iletişimi, Derneğin Resmi kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerinin düzenli bir biçimde yürütülmesinden sorumlu Genel Sekreter tayin edilmektedir.

Derneğin mali işlerini incelemek, güncel operasyonlar için kılavuz ve yönergeler oluşturmak ve mali politikalar önermek üzere Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi ve Derneğin Kurumsal yönetim ve idari yapısını güçlendirerek üyelere verilen hizmet kalitesini artırmak, hizmetleri daha etkin ve verimli hale getirmek amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu 2017 yılı içerisinde 45 toplantı gerçekleştirmiş olup, Çalışma komisyonlarının toplantı sayısı ise 95'tir. Diğer

taraftan 20 Mart 2017 tarihinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi bugüne kadar 3 toplantı Denetim Komitesi ise 4 toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantıların birer adedi 2018 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Bu bölümle ilgili tamamlanması veya iyileştirilmesi gereken bazı konular ise;

Genel Sekreterin Yönetim Kurulu üyesi olmasının önüne geçecek bir düzenlemenin yapılmaması,

Yönetim kurulu üyeleri ve personelin, çıkar çatışması politikasının farkında olduklarını tasdik eden ve karışmış olabilecekleri veya karışmış oldukları varsayılan çatışmaların belirtildiği beyannamelerin düzenlenmemesi,

Yönetim kurulu üyelerinin toplantılara uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edebilmesine ilişkin bir düzenlemenin Tüzük ve İç mevzuatta yapılmamış olması,

Yönetim kurulu üyelerine veya üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kişi bazında kamuya açıklanmamasıdır.

Bu eksikliklere karşın, Derneğin bu bölümden almış olduğu not Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum açısından çok olumlu olarak değerlendirilmiştir.



## 2. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI VE SON BİR YILAKİ DEĞİŞİKLİKLER

### A. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



<b>STK'nın Unvanı</b>	: EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ®
<b>STK'nın Adresi</b>	: 1456 sok. No: 10/1 Punta İş Merkezi K:8 Alsancak/ İZMİR
<b>STK'nın Telefonu</b>	: +90 232 422 30 00
<b>STK'nın Faksı</b>	: +90 232 422 33 00
<b>STK'nın Web Adresi</b>	: www.egiad.org.tr
<b>STK'nın Kuruluş Tarihi</b>	: 1990
<b>STK Merkezinin Bulunduğu İl</b>	: İZMİR
<b>STK'nın Faaliyet Alanı</b>	: Sivil toplum kuruluşu olarak demokrasi ve insan hakları evrensel ilkelerine bağlı, Atatürkçü ve çağdaş bir anlayışla Türkiye'de öncelikle Ege bölgesindeki genç işadamlarını bir çatı altında toplayarak tanışma ve kaynaşmalarını sağlamak, mesleki konularda bilgi alışverişini gerçekleştirmek, üyelerin ilgili olduğu özel ve resmi kuruluşlarla ilişkilerini geliştirmek, derneğin faaliyet alanına giren konularda kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapmak, ayrıca Ege Bölgesini ve Türkiye'yi ilgilendiren ekonomik, kültürel ve sosyal konularda fikirler ve projeler üretmek, mevcut yasalar çerçevesinde yurtiçi ve yurtdışındaki benzer kuruluşlarla işbirliklerini geliştirmek.

#### **Derecelendirme ile ilgili STK Temsilcisi:**

**Ezgi KUDAR EROĞLU**

Genel Sekreter Yardımcısı

ezgikudar@egiad.org.tr

0232 422 30 00



2016-2018 Yılları arasında Görev Yapacak Dernek Yetkili Kurulları

Ege Genç İşadamları Derneği-EGİAD Yönetim Kurulu

<i>EGİAD 2016 -2018 Yönetim Kurulu</i>	
<i>Adı ve Soyadı</i>	<i>Yönetim Kurulu Görevi</i>
<i>Aydın Buğra İLTER</i>	<i>Yönetim Kurulu Başkan</i>
<i>Ali BARÇIN</i>	<i>Yönetim Kurulu Başkan Vekili</i>
<i>Mustafa ASLAN</i>	<i>Yönetim Kurulu Başkan Vekili</i>
<i>Övünç EMRE</i>	<i>Yönetim Kurulu Başkan Vekili</i>
<i>Anıl YÜKSEL</i>	<i>Yönetim Kurulu Sekreteri</i>
<i>Mahir KAPLAN</i>	<i>Yönetim Kurulu Saymanı</i>
<i>İ. Zehra DEMİRRAKÇA</i>	<i>Yönetim Kurulu Sekreter Yardımcısı</i>
<i>Tolga ŞEKERCİOĞLU</i>	<i>Yönetim Kurulu Sayman Yardımcısı</i>
<i>Gökmen ULUSOY</i>	<i>Yönetim Kurulu Üyesi</i>
<i>Emre TÜJÜMET</i>	<i>Yönetim Kurulu Üyesi</i>
<i>Didem VERYERİ</i>	<i>Yönetim Kurulu Üyesi</i>

Denetleme Kurulu

<i>EGİAD 2016-2018 Denetleme Kurulu</i>
<i>Gökçe BAYSAK</i>
<i>Özgür USLUER</i>
<i>İ. Uğur ALTUĞ</i>

Haysiyet Kurulu

<i>EGİAD 2016-2018 Haysiyet Kurulu</i>
<i>Halit ÇİM</i>
<i>Mustafa KURDAK</i>
<i>Orkun ÜRKMEZ</i>

Kurumsal Yönetim Komitesi

<i>EGİAD 2016-2018 Kurumsal Yönetim Komitesi</i>
<i>Ali BARÇIN</i>
<i>Övünç EMRE</i>
<i>Anıl YÜKSEL</i>

Denetim Komitesi

<i>EGİAD 2016-2018 Denetim Komitesi</i>
<i>Mustafa ASLAN</i>
<i>Baran KAYHAN</i>
<i>Fevzi KAYA</i>

## **EGİAD KOMİSYONLARI VE ÇALIŞMA GRUPLARI**

EGİAD bünyesinde Yönetim Kurulu'nun dönem çalışma programına ve stratejik plana uygun olarak belirleyeceği sayıda ve konularda komisyonlar kurulabilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerden gelen komisyon tekliflerini de değerlendirerek gerekirse yeni komisyon oluşumlarını karara bağlamaktadır. EGİAD'ın 14.Dönem görev yapacak Komisyonları ve Görevleri aşağıda gösterilmiştir.

### **1-ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOMİSYONU**

#### **Görev Tanımı:**

- Yabancı GİAD'lar ile ilişkiler, ortak etkinlik ve ziyaretler
- Genel katılımlı yurt dışı gezileri
- Sektörel nitelikli yurt dışı gezileri
- Yurt dışından sektörel misyon heyetlerinin davet edilmesi
- Türkiye'deki ve İzmir'deki yabancı misyon temsilcileri ile ilişkiler

### **2-ÜYE İLİŞKİLERİ VE İŞ GELİŞTİRME KOMİSYONU**

#### **Görev Tanımı:**

- Ticaret köprüsü, iş zirveleri vb. iş geliştirme amaçlı organizasyonlar
- EGİAD Üyelerinin faaliyetlere aktif katılımı için yönetim kurulu, sosyal komisyon ve paydaş ilişkileri yönetimi komisyonu ile ortak çalışmalar yapılması
- Yeni ve kaliteli üyelerin derneğe kazandırılması ve EGİAD'ın gücünü artırması için çalışmalar yapılması
- Aidiyet geliştirmeye yönelik faaliyetler
- Yönetim ve üyeler arasındaki iç iletişimi güçlendirecek ve geliştirecek çalışmalar yapmak

### **3-PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ KOMİSYONU**

#### **Görev Tanımı:**

- Diğer STK'lar ile ilişkiler
- Üye olunan Federasyon ve Konfederasyonlar ile ilişkiler ve bunlar ile ortak projeler gerçekleştirilmesi
- Odalar, borsalar, meslek kuruluşları ve yerel yönetimler ile ilişkiler, sorunların aktarılması ve ortak projeler geliştirilmesi
- Parlamento ve bürokrasi ile ilişkiler, iş hayatına ilişkin sorunların belirlenmesi ve ilgili mercilere iletilmesi
- Medya ile ilişkiler
- Toplum ile ilişkiler ve derneğin tanınırlığının artırılmasına ilişkin faaliyetler
- Üniversiteler ve gençlik ile ilişkiler: Bu kapsamda her komisyona konu ve çalışma alanı ile ilgili üniversitelerden genç öğrencilerin davet edilmesi ve/veya sadece üniversite öğrencilerinden oluşan bir gençlik komisyonunun kurulması

#### 4-SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

##### Görev Tanımı:

- Üyeler arası sinerji ve kaynaşmayı sağlayacak faaliyetler
- Aylık bölgesel yemeklerin organize edilmesi
- Happy hourların organize edilmesi
- Her ay biz bize yemeklerinin organize edilmesi
- Paydaşlar ile ilişkiler ve Üye ilişkileri ve İş Geliştirme Komisyonu ile ortak çalışmalar yapılması

#### 5-KURUMSAL YÖNETİM VE SOSYAL SORUMLULUK & EĞİTİM VE ARAŞTIRMA KOMİSYONU

##### Görev Tanımı:

- Derneğin kurumsallaşmasına yönelik faaliyetlerin planlanması ve icrası
- Aile şirketleri ve aile şirketlerinin sürdürülebilirliğine yönelik çalışmalar
- Kurum içi girişimcilik ve şirket içi girişimcilik çalışmaları
- Ortak sosyal sorumluluk projesi
- Sosyal Kuluçka Merkezi kurulması
- Üyelerden gelecek talep ve tespit edilecek konularda çalışmalar yapılması, öneriler getirilmesi, ihtiyaç analizleri, eğitim ve raporların oluşturulması için gerekli koordinasyon ve çalışmanın yapılması
- Eğitim ve seminer konularının, içeriklerinin ve takvimlerinin planlanması
- Üyeler ve paydaşlara açık seminer, konferans ve bilgilendirme toplantılarının planlanması ve yürütülmesi
- Yarın ve Beyond dergilerine ilişkin içerik önerileri ve desteğin verilmesi

#### 6-YENİ ÜYE KABUL KOMİSYONU

##### Görev Tanımı:

- Yeni Üye adaylarının başvuru formlarının öncelikle Genel Sekreter tarafından Tüzüğün 7.maddesinde öngörülen şartların karşılanıp karşılanmadığı açısından kontrol edilmesi
- Gerekli şartları taşıyan adayın/adayların formlarının Üye Kabul Komisyonu üyelerine iletilmesi
- Komisyonun üye adayını/adaylarını başvuru tarihinden itibaren en geç 15 (onbeş) gün içerisinde ziyaret ederek bir görüşme gerçekleştirilmesi
- Üye Kabul Komisyonu tarafından üye adayı/adayları ile ilgili görüşün yazılı olarak bildirilmesi

#### 7-FAHRİ ÜYELER KOMİSYONU

##### Görev Tanımı:

Bu komisyon Derneğin Fahri üyelerinden oluşturulmakta olup, aşağıdaki belirtilen görev ve faaliyetleri yerine getirmektedir.

- Derneğin faaliyetlerine dönük proje ve fikirler üreterek, Yönetim Kuruluna öneriler sunulması
- Fahri üyelerin Derneğin faaliyetlerine aktif katılımının teşvik edilmesi
- Fahri üyeler arasında birlik ve beraberliğin geliştirilmesi

- Yeni üyelere bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulması
- Fahri üyelerin Derneğe aidiyet duygularının arttırılması
- Eski ve yeni üyeler arasındaki iletişimin sağlanması

## 8-GENÇLİK KOMİSYONU

### Görev Tanımı:

EGİAD bünyesinde, İzmir ve çevresindeki üniversite öğrencilerinden oluşan EGİAD Gençlik Komisyonu aşağıda belirtilen faaliyetleri sürdürmektedir.

- Gençlerin fikirleri doğrultusunda çeşitli projelerin hayata geçirilmesi
- EGİAD'ın Gençlik Projeleri kapsamında planladığı faaliyetlere gençlerin desteğinin sağlanması
- Gençlik, sosyal sorumluluk, girişimcilik, sosyal girişimcilik, göç ve kentsel yaşama uyum, üniversite-sanayi işbirliği gibi birçok alanda çalışma yapılması

### Ege Genç İşadamları Derneği ve İktisadi İşletmesi ile Egiad Melekleri İktisadi İşletmesinin seçilmiş bazı kalemlerdeki 2016/Ekim ve 2017/Ekim Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması

TL	2016/10	2017/10	Değişim %
<b>Toplam Dönen Varlıklar</b>	<b>234.674</b>	<b>258.496</b>	<b>10,15</b>
<b>Toplam Duran Varlıklar</b>	<b>1.307.618</b>	<b>1.384.592</b>	<b>5,89</b>
<b>Toplam Aktif</b>	<b>1.542.292</b>	<b>1.643.088</b>	<b>6,54</b>
<b>Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	<b>132.791</b>	<b>179.263</b>	<b>35,00</b>
<b>Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

TL	2016/10	2017/10	Değişim %
<b>Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler</b>	<b>1.098.258</b>	<b>1.769.920</b>	<b>61,16</b>
<b>Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler</b>	<b>1.021.999</b>	<b>1.660.570</b>	<b>62,48</b>
<b>Toplam Finansman Geliri</b>	<b>-</b>	<b>5.186</b>	<b>-</b>
<b>Net Dönem fazlası/Eksiği</b>	<b>76.259</b>	<b>114.537</b>	<b>50,19</b>

### Sivil Toplum Kuruluşunun Kısa Tarihçesi

EGİAD 1990 yılında 47 genç sanayici ve işadamlarının bir araya gelerek kurdukları bir sivil toplum kuruluşudur. Topluma örnek ve öncü olma Misyonu ile genç girişimcileri aynı çatı altında toplamak, onların birbirleri ile tanışarak kaynaşmalarına ve profesyonel deneyimlerini aktarmalarına yardımcı olmak ve toplumu çeşitli konularda aydınlatmak gibi amaçları çerçevesinde bir taraftan üyelerine yönelik faaliyetler diğer yandan da kamuoyuna dönük araştırma, inceleme, lobcilik ve benzer faaliyetleri yürütmektedir.

EGİAD bir sivil toplum kuruluşu olarak 28 yıl boyunca kamuoyunda oluşturduğu imaj ve saygınlık yanında, üyeleri üretim ve istihdam açısından ülke ekonomisine önemli bir katma değer sağlamaktadır. Toplam 640 olan üye sayısının %70'i 22-45 yaş aralığında bulunmaktadır.

### **Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi**

EGİAD bugün itibarıyla %56'sı Sanayi (%56 İmalat, %27 İnşaat, %11 Enerji, %5 Madencilik), %39'u Hizmet ve %5'i Tarım sektörlerinde faaliyet gösteren küçük, orta ölçekli ve büyük işletmelerden oluşan 3.100'e yakın şirketi kapsayan ve yaklaşık 110.000 kişilik istihdam sağlayan bir üretim gücünü temsil etmektedir. Üyelerinin %60'ının yurtdışı ile ortaklık, dış ticaret ve benzeri şekillerde işbirlikleri bulunmaktadır. Üye Portföyü içerisinde tekstil, gıda, makina, inşaat, otomotiv, elektrik-elektronik, demir-çelik başta olmak üzere sanayi, tarım ve hizmet sektörlerinden firmalar bulunmaktadır.

Her platform ve konuda aktif olarak bulunan dernek, yaptığı düzenli toplantı, çalışma ve faaliyetlerle farklı sektörlerde girişimciliğin özendirilmesine öncülük etmektedir. EGİAD çeşitli sektörlerden yeni üyeleri her zaman kendine çekmekte; kendi içinde bir araya getirdiği bu sektörlerin ekonomik ve fikri alışverişlerde bulunmalarına, onların sektörel veya makroekonomik sorunlarına yönelik çözüm aramalarına, sektörlerdeki gelişme ve büyüme konularında ortak akıl oluşturmalarına yardımcı olmaktadır.

EGİAD faaliyetlerinde makro düzeyde Türkiye' deki diğer GİAD, SİAD ve Sivil Toplum Kuruluşları ile bütünleşme ve işbirliği içinde olmaya özen gösterirken, mikro düzeyde ise görev ve sorumlulukları kapsamındaki her türlü araştırma ve geliştirme çalışmalarını Komisyon ve Komisyon Alt Çalışma Grupları ile yürütmektedir.

Ege Genç İşadamları Derneği aynı amaç ve çalışma konuları doğrultusunda kurulmuş ve kurulacak olan Genç İşadamları Dernekleri, Federasyon ve Konfederasyonları ile işbirliğini gözetme ve özendirme amacı çerçevesinde EGİFED (Ege Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu), BASİFED (Batı Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu) ile TÜGİK (Türk Genç İşadamları Konfederasyonu) ve TÜRKONFED (Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu)'nun kurucu üyeleri arasında yer almaktadır.

Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi öğrencileri ile birlikte yürütülen ve Sivil Toplum Kuruluşu – Üniversite işbirliği ile hazırlanması açısından Türkiye'de bir ilk olan BEYOND DERGİSİ; konusunda uzman kişilerden oluşan ve profesyonel bir anlayışla çalışan Yayın Kurulu'nun tasarım ve hazırlık çalışmalarını yaptığı çok nitelikli ve seçkin bir yayın olarak ülkenin ileri gelen 10000 kişisine ücretsiz olarak ulaştırılan EGİAD YARIN DERGİSİ gibi periyodik yayınları da bulunmaktadır.

Toplumun bilgilendirilmesinde ve önümüzdeki yıllara ülkemizin her konuda en ileri şekilde hazırlanmasında iyi yetişmiş gençliğin, eğitimin ve beşeri sermayenin öneminin farkında olan Ege Genç İşadamları Derneği, üyelerinin ve eğitime gönül veren çok sayıda kişi ve kuruluşun destek ve katkılarıyla İzmir'in Urla ilçesinde 16 Ocak 2004 yılında temeli atılan ve 13 Eylül 2004 yılında örgün eğitime açılan EGİAD İLKÖĞRETİM OKULU'nu Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlamıştır. Derneğin okula desteği kesintisiz sürdürülmektedir.

Kurumsal yapısıyla ve "Çağdaş Sivil Toplum Kuruluşu" anlayışıyla yoluna devam eden EGİAD, seçkin üye portföyü, diğer kurum ve kuruluşlarla güçlü işbirliği, ciddiyetle gerçekleştirdiği yayın ve raporları,

kamuoyunda kuruluşundan bu yana oluşturduğu saygın imajı ve tanınırlık oranı ile bir marka haline gelmeyi başarmıştır.

## **A-Dernek Tarafından Yayınlanan Raporlar ve Yayınlar**

### **I-Kent Raporları**

- Kemeraltı Raporu
- EGİAD İzmir Kordon ve Kıyı Düzenlemesi Raporu
- Kültürpark Raporu

### **II-Sürelî Yayınlar**

- EGİAD Yarın
- EGİAD Beyond
- EGİAD Aylık Bülten

### **III-Araştırma Raporları**

Derneğin yayınlamış olduğu araştırma raporları arasında; Ekonomik ve Demografik Göstergelerle İzmir, İnovasyon Raporu, Günümüz Türkiye'si Yorumuyla İzmir İktisat Kongresi, Sanayileşme Stratejileri, Türkiye'de Yargının Sorunları ve Çözümler, Demokrasilerde Hükümet Sistemleri, Türkiye Dünyanın Neresinde 1996 ve 1998 Raporları, Topses Raporu Cilt-1 ve Cilt-2 yer almaktadır. Ayrıca Derneğin 20 ve 25 yıllık değerlendirme Raporları yayınlanmıştır.

## **B-PROJELER**

### **I-Geçmiş Dönem Projeleri**

Kent Raporları, Ticaret Köprüsü, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tarama Projesi, Hobi kulüpleri, EGİAD Ar-Ge & Yenilik ve İş Geliştirme Merkezi, EGİAD Melekleri Projesi, Enerji Check-up Projesi, EGİAD Tersine Beyin Göçü, EGİAD Akademi, Hayat okulu, Kobi Danışmanlık, Bizim Çocuklarımız, Liderlik Akademisi, EGİAD Uluslararası, EGİAD BIZ, Sektör Toplantıları, Sektör Tanıtım Günleri

### **II-Güncel Projeler**

Sanayi ve Sanayide Dönüşüm, Girişimcilik ve EGİAD Melekleri, Invest in İzmir Raporu ve Bölgesel Kalkınma, Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi ve Kemeraltı, Üyelerarası Ticaret ve Ortak Satınalma Anlaşmaları, Araştırma Raporları ve Yayınlar, Ortak Sosyal sorumluluk Projeleri, Uluslararası İlişkiler, Paydaşlar İle İlişkiler, Ortak Etkinlikler ve Projeler, Üyelik Geliştirme, Gündem Takip ve Değerlendirme, Gençlik ve Üniversiteler İle İlişkiler, Sosyal Girişimcilik, Sosyal Kuluçka Merkezi

## **EGİAD ORTAKLIKLARI**

### **1-Ege Genç İşadamları Derneği İktisadi İşletmesi**

Derneğin %100 iştiraki olarak kurulan EGİAD İktisadi İşletmesi, Derneğin yayınlarının ve diğer gelir getirici çalışmalarının yürütülmesi amacıyla kurulmuştur.

## **2-Ege Genç İşadamları Derneği EĞİAD Melekleri İktisadi İşletmesi**

Derneğin %100 iştiraki olarak kurulan işletme, Derneğin girişimcilik ve melek yatırımcılık ile ilgili faaliyetlerini devamlı olarak sürdürmek, girişimcilerle yatırımcıları buluşturmak, iş fikirlerine yatırım yapılmasını sağlamak ve bu faaliyetlerle ilgili koordinasyon ve konsantrasyonunu sağlamak üzere kurulmuştur.

## **3-Embryoniks Teknoloji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi**

Derneğin %5 oranında iştirak etmiş olduğu Şirket; Girişimci fikirlere ve yeni işletmelerin kurulmasına destek vermek amacıyla 2004 yılında kurulmuş olup, ortakları arasında İzmir Ekonomi Üniversitesi, İTO, EBSO ve EŞİAD yer almaktadır. İzmir Ekonomi Üniversitesi içinde Embryoniks Teknoloji Transfer Ofisinin faaliyetlerini sürdürmektedir.

## **4-İzmir Teknoloji Geliştirme Bölgesi A.Ş.**

Derneğin %15 oranında iştirak etmiş olduğu Şirket; Türkiye'nin 4. Teknoparkı olarak İzmir İleri Teknoloji Enstitüsü Kampüsü içerisinde faaliyet gösteren Teknopark İzmir'in faaliyetlerini yönetmektedir.

### **B. SON BİR YIL İÇERİSİNDE SİVİL TOPLUM KURULUŞUNDA YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER**

#### ***i. Tüzük Değişiklikleri***

Dernek Tüzüğünde Dernekler Mevzuatına uygun olarak gerekli tadilat yapılmış ve yapılan değişiklikler 27 Kasım 2017 tarihli Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiştir.

Dernek Tüzüğü'nün 3,6,8,10,12,14,15,16,20,21,22,24,28,29,30,31,36,37,39,41,42,43. maddelerinde değişiklikler yapılmış olup, bu maddelerde yapılan değişiklikler ağırlıklı olarak üyelik türleri, üyeliğe başvuru ve kabul, Derneğin asli ve seçimlik organları, Genel Kurulun toplantıya çağrı şekli, Genel Kurul oylaması, organlara seçilenlerin İdareye bildirilmesi, Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri, Dernek gelir ve giderlerinde usul, Derneğin tutacağı defterler, Tüzük değişiklikleri, Derneğin feshi ve tasfiyesi konularında yapılmıştır.

Değişiklik yapılan maddeler eski ve yeni hali şeklinde Genel Kurul öncesi tüm üyelerle mail yoluyla paylaşılmıştır.

#### ***ii. Politikalar ve Yönetmelikler***

EĞİAD Yönetim Politikaları kapsamında Bilgilendirme Politikası çerçevesinde EĞİAD web sitesinde Sıkça Sorulan Sorular bölümü eklenerek kullanıma açılmıştır. EĞİAD El Kitabında yer alan tüm politikalar, etik ilke ve kurallar web sitesinde ayrıca yayınlanarak tüm paydaşlarla ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Derneğin Etik İlke ve Kuralları içeriğinde yer alan maddelere;



- *Çıkar çatışmasından kaçınma*
- *Görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması*
- *Dernek kaynaklarının kullanımı*
- *Savurganlıktan kaçınma*
- *Bağlayıcı açıklamalar ve gerçek dışı beyan*
- *Bilgi verme, saydamlık ve katılımçılık*
- *Yöneticilerin hesap verme sorumluluğu*

başlıkları eklenmiştir. Diğer taraftan Genel kurullarla ilgili bilgi ve belgeler, Faaliyet Raporunun yanı sıra Dernek Etki Raporu hazırlanarak İnternet sitesinden paylaşılmaya başlanmıştır.

### **iii. Yönetim ve Organizasyon**

20 Mart 2017 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuş olup, bu komitelerde görev yapacak Yönetim Kurulu üyeleri belirlenmiştir. Komitelerin görev tanımları EGİAD El Kitabına işlenmiş ve web sitesinde tüm paydaşlar ve kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Diğer taraftan Çalışma Komisyonlarına Üye Kabul Komisyonu, Fahri Üye Komisyonu ve Gençlik Komisyonu eklenmiştir. Komisyonların görev tanımları EGİAD El Kitabına işlenmiş ve web sitesinde tüm paydaşlarla ve kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Derneğin seçimlik organları içerisinde yer alan Haysiyet Divanı, Haysiyet Kurulu olarak değiştirilerek Derneğin Asli Organları içerisine alınmıştır.

### 3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir. OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde revizyon çalışmalarına 2014-2015 yıllarında da devam etmiş 2016 yılı sonu itibari ile ilkeler son şeklini almıştır.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate

A.Ş) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.



**4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ**  
**A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI**

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.